Eure Anwendungsaufgabe aus Modul 2:

Ladet bitte euere Skizzen über den Glocal Campus **bis Sonntag, 2. Juni** hoch.

1. **Kreiere eine 1-Jahres-Vision als „Weltoffenes Unternehmen“ mit deiner Kolleg:in / deinem Team.**

Erarbeite mit deiner Kolleg:in / deinem Team ein **möglichst detailliertes Bild**, wie euer gemeinsamer Arbeitsalltag im „Weltoffenen Unternehmen“ in einem Jahr aussehen soll.

Hierbei können euch die folgenden Fragen unterstützen:

- *Wie sieht unser Arbeitsplatz aus?*
- *Wer ist dort?*
- *Was fasziniert mich an unserem Unternehmen und stimmt mich hoffnungsvoll?*
- *Wie gestaltet sich unsere Unternehmenskultur?*
- *Wie kommunizieren wir miteinander?*
- *Wie arbeiten wir miteinander?*

2. **Suche dir nun 1 Aspekte der Vision aus**, mache ihn konkret und **definiere** nun mit Hilfe der *Checkliste /Fragenkatalog zum Entwicklungsprozess als Weltoffene Organisation*, **die weiteren Schritte,** um von der heutigen Situation der Vision näher zu kommen.
   Arbeite dabei **entlang des Phasen-Modells** *Konstruktive Interkulturelle Organisationsentwicklung* und versuche, einen möglichst konkreten (z. B. schon mit inhaltlichen Argumenten (c !), konkreten Ansprechpersonen, zeitlichen Abständen, geplanten Inhalten zur Umsetzung) Entwicklungsprozess zu skizzieren.



Eigene Abbildung, nach: 5-Phasen Modell der Veränderung (Krüger:2002)

Denkt daran:

Das **Phasen-Modell bietet Struktur und Halt**. Binde deswegen **auch Wilbers ganzheitliches Modell** mit in deine Überlegungen ein und mache dir weiterhin vielschichtige (strukturelle) Ebenen, Dynamiken und Einflüsse bewusst.