Quellen und Literatur

Auf dieser Seite finden Sie die Hauptquellen, auf die sich die ausgearbeitet Materialien aus Modul 2 beziehen. Das ☞ Symbol hebt besonders lesenswerte Texte hervor. Die Literaturtipps sowie weitere Educasts haben wir Ihnen auch auf der Glocal Campus Kursseite zur Verfügung gestellt.
Die Quellen für jedes Arbeitsdokument sind zusätzlich auf den Seiten separat aufgelistet.

Interkulturelle Personal- und Organisationsentwicklung

☞ Barmeyer, Christoph (2021). *Konstruktive interkulturelle Organisationsentwicklung durch paradigmatische Perspektivenvielfalt* Interkulturelles Forum der deutsch-chinesischen Kommunikation, vol. 1, no. 1, pp. 81-103.

Barmeyer, Christoph; Bolten, Jürgen (2010). *Interkulturelle Personal- und Organisationsentwicklung. Methoden, Instrumente und Anwendungsfälle,* Verlag Wissenschaft & Praxis, Sternenfels

☞ Karayel, Furkan (2021). *Inclusive Intelligene. How to be a Role Model for Diversity and Inclusion in the Worksplace,* Panoma Press Ltd., St. Alberts, UK.

Ganzheitliche Organisationsentwicklung

☞ Breidenbach, Joana; Rollow Bettina (2019). *New Work needs Inner Work.* 2. Auflage, Verlag Franz Vahlen, München.

☞ Scholz, Holger; Vesper Roswitha (2022). *Facilitation. Dialog- und handlungsorientierte Organisationsentwicklung*. 2. Auflage, Verlag Franz Vahlen, München.

Stabenow, Manuel (2018). Widerstände im Change-Prozess erfolgreich überwinden. In F. C. Brodbeck (Hrsg.), Evidenzbasierte Wirtschaftspsychologie, (23). Ludwig-Maximilians-Universität München. http://www.evidenzbasiertesmanagement.de.

Zeitschrift OrganisationsEntwicklung (01/2024). *Wagnis Dialog. Wo Veränderung entsteht.* https://zoe-online.org/ausgabe/wagnis-dialog/

Log- und Arbeitsbücher Organisationsentwicklung und Interkulturelle Öffnung

☞ Enzler, Stefan; Abbenhaus, Ann-Christin u.a. (2023). *Logbuch Wandel in deiner Organisation integral gestalten.* 3. Auflage, imu Verlag, Ausgburg.

Handschuck, Sabine; Schröer, Hubertus (2012). *Interkulturelle Orientierung und Öffnung. Theoretische Grundlagen und 50 Aktivitäten zur Umsetzung,* ZIEL Verlag, Augsburg.

☞ Initiative Offene Gesellschaft e.V. & More in Common e.V., Hrsg. (2023). Mehr erreichen. Mit Beteiligung. Ein Arbeitsbuch für kommunale Beteiligung mit neuen Zielgruppen. Link: https://www.moreincommon.de/media/2xldywrf/arbeitsbuch_mehr_erreichen_b%C3%BCrgerbeteiligung_more_in_common_iog.pdf

☞ More in Common e.V., Hrsg. (12/2023). Begegnungsradar. Ein Magazin aus der Werkstatt für Begegnung & Zusammenhalt, Ausgabe 1 / Schwerpunkt: Unternehmen als Begegnungsorte.
Link: https://www.moreincommon.de/werkstatt/begegnungsradar/