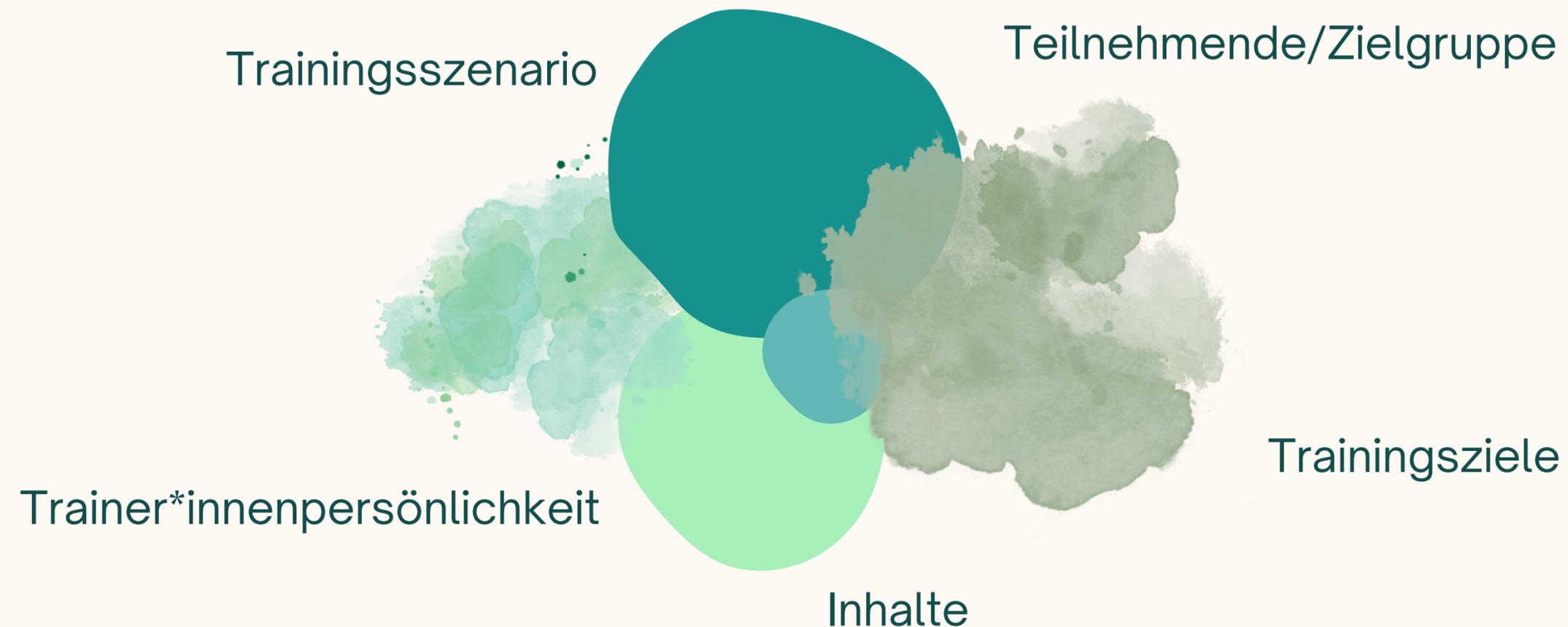


3.7 Anwendungsaufgabe: Trainingsanfrage



Auf der nächsten Seite findest du eine Trainingsanfrage. □Trage zusammen, was du über die einzelnen Bedingungs□faktoren erfährst und überlege: □Was würdest du bei der beauftragenden Personalentwicklung nachfragen bzw. rückmelden und/ oder vorschlagen? Bring deine Notizen zum nächsten Austausch mit.



Trainingsanfrage

Eine Gruppe von 10 Ingenieur:innen aus Lateinamerika (Chile und Mexiko) mit B1-Englischkenntnissen wird nach Deutschland kommen, um:

1. in der Bedienung neuer Maschinen geschult zu werden, die in Industrieanlagen in ihren jeweiligen Ländern installiert werden sollen.
2. über die weitere Kooperation und Zusammenarbeit zwischen den Filialen in LA und Deutschland zu sprechen.

Die Gruppe wird 2 Wochen lang in Deutschland bleiben. Um einen produktiven Ablauf des Aufenthaltes zu gewährleisten, ist geplant, in den ersten Tagen einen Auftaktworkshop durchzuführen, bei dem die Ingenieur:innen an die grundlegenden Elemente der deutschen Arbeitsweise und Kultur herangeführt werden.

Im Rahmen dieser interkulturellen Sensibilisierung will das Unternehmen einen 6-stündigen Workshop in den Räumlichkeiten des Unternehmens für die Lateinamerikaner:innen buchen. Folgende Themenschwerpunkte werden gewünscht:

1. Effektive Kommunikation zwischen Deutschen und Lateinamerikanerinnen,
2. Kulturelle Aspekte, die im Umgang mit deutschen Menschen zu beachten sind (Elemente der deutschen Kultur) sowie
3. Strategien der interkulturellen Teamarbeit und Problemlösung.

