

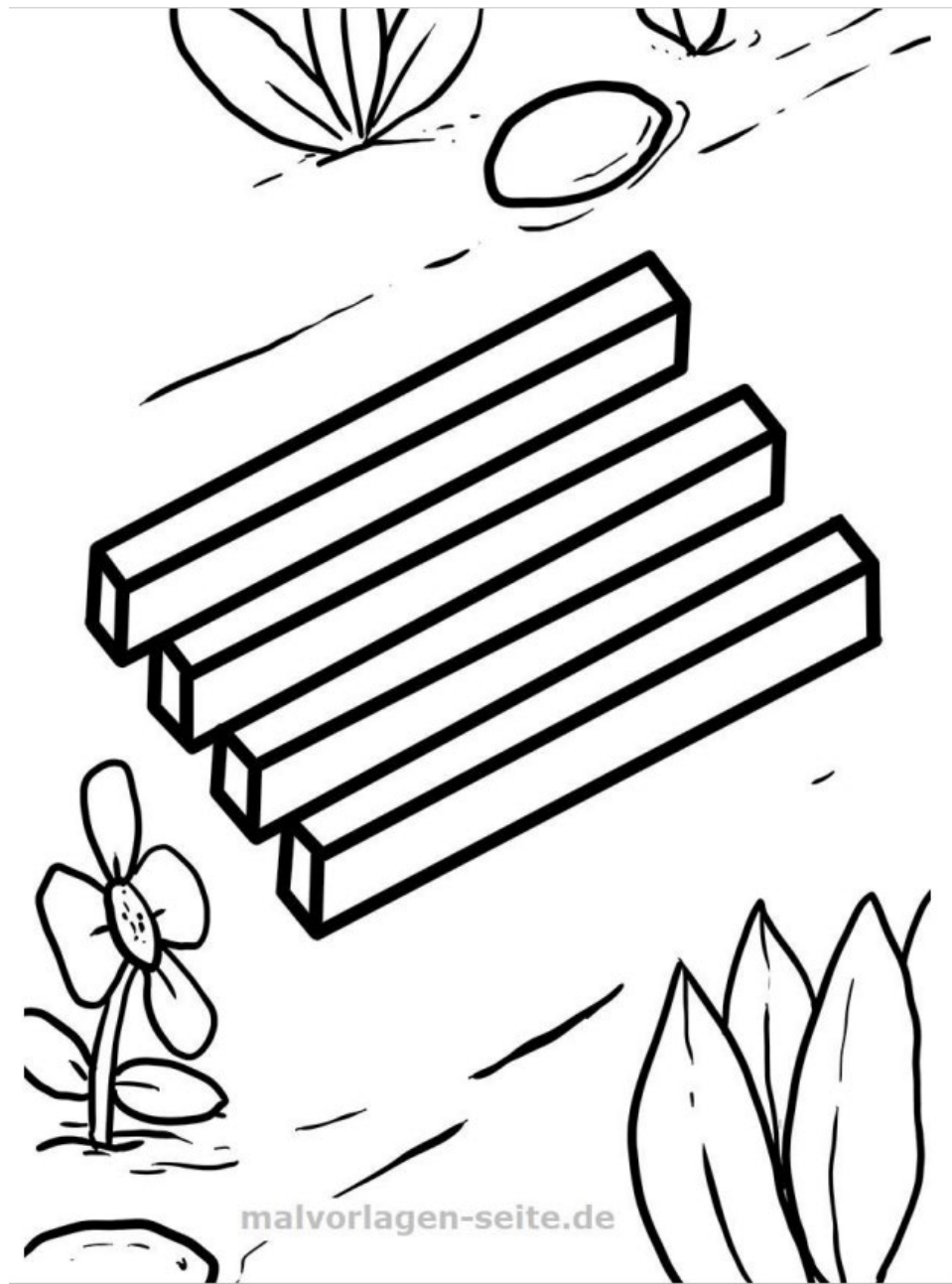
Strategien für den Umgang mit selektiver Wahrnehmung im interkulturellen Kontext

DIDAKTISCHE KONZEPTION EINER INTERKULTURELLEN TRAININGSSEQUENZ

ZERTIFIKATSKURS INTERKULTURELLES TRAINING, SEPT 2022

VORGELEGT VON





malvorlagen-seite.de

Übersicht – Trainingssequenz von Meike

Selektive Wahrnehmung

Verständnis

Implikationen

Strategien

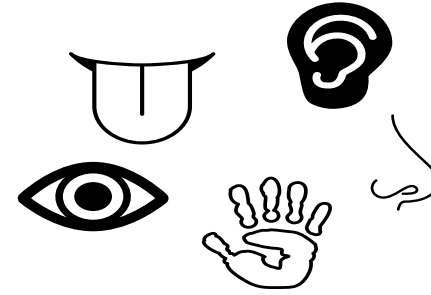
Implikationen & Strategien im interkulturellen
Kontext

Zum Umgang mit selektiver Wahrnehmung im
interkulturellen Training

Wie funktioniert unsere Wahrnehmung?

Ein Versuch in aller Kürze....

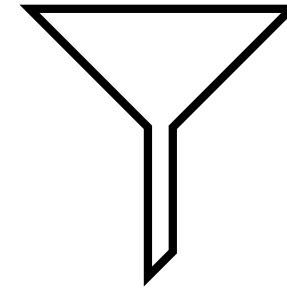
...dabei gehen wir implizit davon aus, dass das was wir wahrnehmen der Realität entspricht, und auch von anderen so wahrgenommen wird...



Über die Sinnesorgane ist das menschliche Gehirn permanent einer gewaltigen Zahl von Reizen ausgesetzt

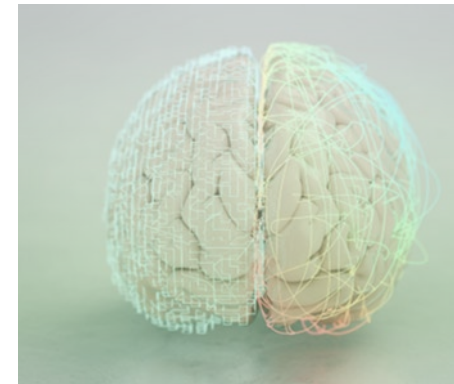
Von unserem Vorwissen hängt ab, was wir tatsächlich wahrnehmen.

Erfahrungen, Werte, Erwartungen und Bedürfnisse wirken wie ein Filter auf unsere Wahrnehmung



Nur was im Abgleich mit bereits vorhandenen Informationen und Mustern Sinn macht, bzw. zum Überleben wichtig ist, wird davon von uns tatsächlich wahrgenommen.

! Cognitive biases !



Wahrnehmung ist immer selektiv und subjektiv

Video: The blind men & the elephant by Joffrey Saxe 1816-1887



Reflexivity in Perception Interculture TV by Kunal Jamsandekar

IMPLIKATIONEN VON SELEKTIVER WAHRNEHMUNG



WIE WIRD DIE
GESCHICHTE WOHL
WEITERGEHEN?

STRATEGIEN ZUM UMGANG MIT SELEKTIVER WAHRNEHMUNG



Was könnten die Männer tun, um ein umfassenderes Bild des Elefanten zu bekommen?

Nehmt einen Perspektivenwechsel vor:
Welche Handlungsoptionen würden sich wohl aus anderer Perspektive ergeben?

Was lernt Ihr aus dieser Übung?

SELEKTIVE WAHRNEHMUNG IM INTERKULTURELLEN KONTEXT

Diskutiert, inwiefern Selektive Wahrnehmung eine Herausforderung für ein globales Team darstellen kann.

Welche der vorher erarbeiteten Strategien wären geeignet, um unerwünschte Auswirkungen von selektiver Wahrnehmung zu vermeiden?



SELEKTIVE WAHRNEHMUNG IM INTERKULTURELLEN TRAINING ADRESSIEREN

Individuelle Übung:

Wie kann das Thema selektive Wahrnehmung im interkulturellen Training adressiert werden?

Stell Dir vor, Du bekommst den Auftrag, für ein globales Projektteam ein eintägiges interkulturelles Training virtuell durchzuführen, um den Grundstein für eine erfolgreiche Zusammenarbeit zu legen.

Überlege Dir, welche konkreten Maßnahmen / Übungen hierfür geeignet wären.

Sichere Deine Ergebnisse auf dem Miroboard.



“WE SEE THE WORLD, NOT AS IT IS, BUT AS WE ARE”
(ANONYMUS)



Danke für Eure Aufmerksamkeit

Quellen

[de.wikipedia.org/wiki/Selektive Wahrnehmung](https://de.wikipedia.org/wiki/Selektive_Wahrnehmung)

[selektive Wahrnehmung . Online Lexikon für Psychologie und Pädagogik \(stangl.eu\)](https://www.stangl.eu/selektive-Wahrnehmung)

[Denkfehler! Wie Unconscious Bias entstehen - Anti-Bias](#)

[Vielfalt erkennen BF.pdf \(charta-der-vielfalt.de\)](https://www.charta-der-vielfalt.de/Vielfalt_erkennen_BF.pdf)

[Buster Benson | Cognitive Biases](#)

[The Cognitive Bias Codex \(wikimedia.org\)](https://www.wikimedia.org/cognitive-bias-codex)

[Die blinden Männer und der Elefant – Wikipedia](#)