
WORT
Weltoffene Region
Thüringens










gegenseitiges
Verständnis


Perspektiven
wechsel


ASSIC
MEDIUM


Die Kulturzwiebel






2024


PAUSA
PIZZA
PIZZA



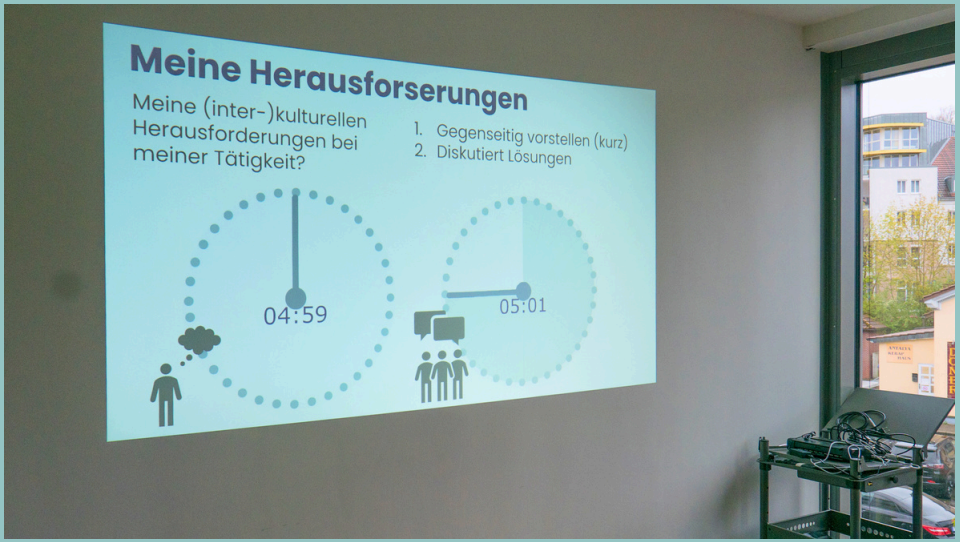

Wer bin ich – und wenn ja, wie viele?


Wer bin ich – und wenn ja, wie viele?



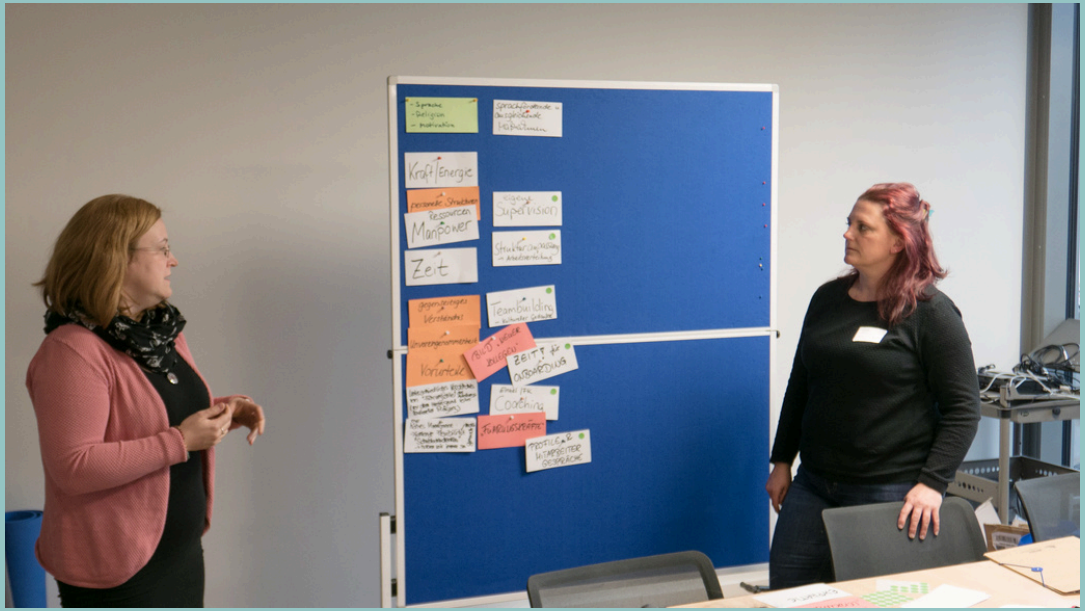

Wer bin ich – und wenn ja, wie viele?
Wer bin ich – und wenn ja, wie viele?


Familie
Partnerschaft
Kollegium
WORT


Meine Herausforserungen
Meine (inter-)kulturellen Herausforderungen bei meiner Tätigkeit?
1. Gegenseitig vorstellen (kurz)
2. Diskutiert Lösungen
04:59
05:01


Meine Herausforserungen
Meine (inter-)kulturellen Herausforderungen bei meiner Tätigkeit?
1. Gegenseitig vorstellen (kurz)
2. Diskutiert Lösungen
04:59
00:57
KEBAP


Manpower
Zeit
Struktur
gegenseitiges
Verständnis
Team
sprachfördernde u.
ausgleichende
Maßnahmen


Kraft/Energie
Ressourcen
Man/Power
Zeit
Supervision
Teambuilding
Coaching


Nachhaltigkeit
- Sprache
- Religion
Sprachfördernde u. ausgleichende Maßnahmen
SPRACHLICHE BARRIERE
HOHER LEIDENSDRUCK
Kraft/Energie
eigene Supervision
personelle Strukturen
Ressourcen
Manpower
Zeit
Teambuilding
KOMMUNIKATION BEREICHEN
MITARBEITER ZUSAMMEN BRINGEN
Kommunikation & Information
ANGST
Verständnis
Vorurteile
SCHUBLADEN DENKEN
ONBOARDING
Coaching
EMPATHIE
Netzwerke
Interesse / Offenheit
FÜHRUNGSKRÄFTE
PROFILE & MITARBEITER GESPRÄCHE

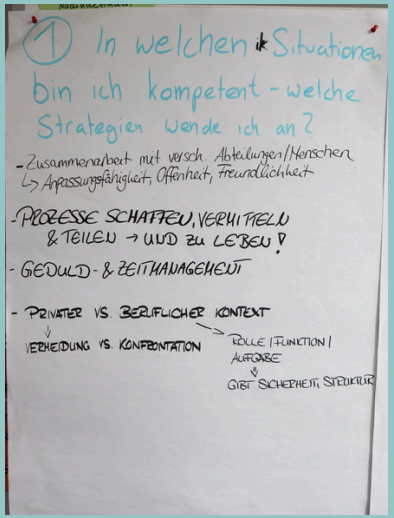
VIBA

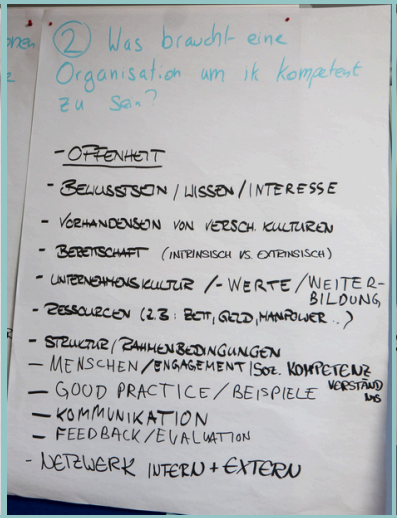
Onboarding

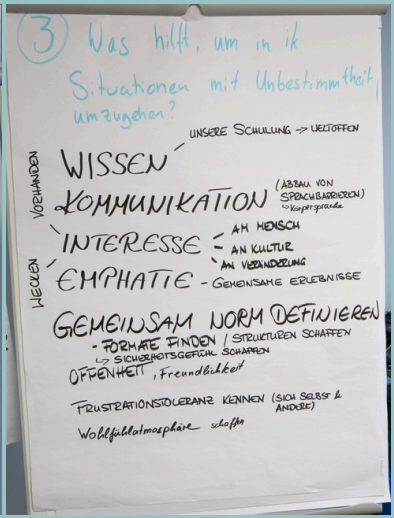
1. Klare Ansprechperson
2. Mit (pot.) Mentor:innen zusammen bringen
3. U-Kultur kommunizieren
4. ZEIT NEHMEN
   ↳ Prozess von 1 Woche

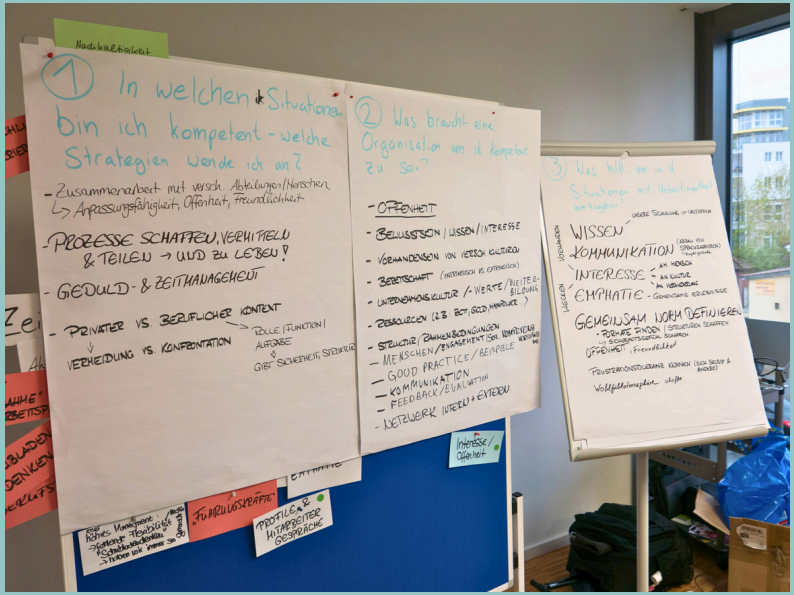


Sprach?


1 In welchen ik Situationen bin ich kompetent - welche Strategien wende ich an?
- Zusammenarbeit mit versch. Abteilungen/Menschen
↳ Anpassungsfähigkeit, Offenheit, Freundlichkeit
- PROZESSE SCHAFFEN, VERMITTELN & TEILEN → UND zu LEBEN !
- GEDULD - & ZEITMANAGEMENT
- PRIVATER VS. BERUFLICHER KONTEXT
↓
TRENNUNG VS. KONFRONTATION
ROLLE / FUNKTION / AUFGABE
↓
GIBT SICHERHEIT, STRUKTUR


2 Was braucht eine Organisation um ik kompetent zu sein?
- OFFENHEIT
- BEWUSSTSEIN / WISSEN / INTERESSE
- VORHANDENSEIN VON VERSCH. KULTUREN
- BEREITSCHAFT (INTRINSISCH VS. EXTENSISCH)
- UNTERNEHMENS KULTUR / - WERTE / WEITER-BILDUNG
- RESSOURCEN (Z.B.: ZEIT, GELD, MANPOWER ..)
- STRUKTUR / RAHMENBEDINGUNGEN
— MENSCHEN / ENGAGEMENT / SOZ. KOMPETENZ
— GOOD PRACTICE / BEISPIELE
— KOMMUNIKATION
— FEEDBACK / EVALUATION
- NETZWERK INTERN + EXTERN
VERSTÄNDNIS


3 Was hilft, um in ik Situationen mit Unbestimmtheit umzugehen?
VORHANDEN
WECKEN
UNSERE SCHULUNG -> UEBTÖFFEN
WISSEN
KOMMUNIKATION (ABBAU VON SPRACHBARRIEREN) ↳ Kompetenzen
INTERESSE - AM MENSCH - AN KULTUR - AM VERÄNDERUNG
EMPHATIE - GEMEINSAME ERLEBNISSE
GEMEINSAM NORM DEFINIEREN
- FORMATE FINDEN / STRUKTUREN SCHAFFEN
↳ SICHERHEITSGEFÜHL SCHAFFEN
OFFENHEIT, Freundlichkeit
FRUSTRATIONSTOLERANZ KENNEN (SICH SELBST & ANDERE)
Wohlfühlatmosphäre schaffen


Nachhaltigkeit
1 In welchen Situationen bin ich kompetent - welche Strategien wende ich an?
- Zusammenarbeit mit versch. Abteilungen/Menschen
↳ Anpassungsfähigkeit, Offenheit, Freundlichkeit
- PROZESSE SCHAFFEN, VERMITTELN & TEILEN → UND ZU LEBEN!
- GEDULD - & ZEITMANAGEMENT
- PRIVATER VS. BERUFLICHER KONTEXT
VERMEIDUNG VS. KONFRONTATION
ROLLE / FUNKTION / AUFGABE
GIBT SICHERHEIT, STEUERUNG
2 Was braucht eine Organisation um kompetent zu sein?
- OFFENHEIT
- BEWUSSTSEIN / WISSEN / INTERESSE
- VORHANDENSEIN VON VERSCH. KULTUREN
- BEREITSCHAFT (INTERNISCH VS. EXTERNISCH)
- UNTERNEHMENS KULTUR / - WERTE / NEUTRALE BILDUNG
- RESSOURCEN (Z.B. ZEIT, GELD, MANPOWER...)
- STRUKTUR / RAHMENBEDINGUNGEN
— MENSCHEN / MANAGEMENT (SOZ. KOMPETENZEN)
— GOOD PRACTICE / BEISPIELE
— KOMMUNIKATION
— FEEDBACK / EVALUATION
- NETZWERK INTERN + EXTERN
3 Was hilft um in Situationen mit Unbestimmtheit umzugehen?
WISSEN
KOMMUNIKATION
INTERESSE
EMPATHIE
GEMEINSAM NORM DEFINIEREN
- REGELN FINDEN
- SICHERHEITSGEFÜHL SCHAFFEN
OFFENHEIT
Interessen / Offenheit
Profile & Interpreter Gespräche
Funktionsträger